

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности методиста

Таблица самооценки деятельности _____

должность, фамилия, инициалы

дата заполнения

№ п/п	Целевые показатели деятельности образовательных организаций	Критерии оценки	Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания	Максимальная оценка в баллах	* Баллы самооценки деятельности руководителя	Разъяснения
1.	Обеспечение высокого качества образования	1.1. Развитие сетевого разнообразия видов групп в дошкольных образовательных организациях	Оценивается разнообразие видов групп (общеразвивающей, компенсирующей, комбинированной направленности)	10	0	
			- наличие групп двух направленностей - 5 баллов			
			- наличие групп трёх направленностей - 10 баллов			
		1.2. Средняя посещаемость воспитанников в учреждении	Оценивается процент выполнения в муниципальном задании показателя "Средняя посещаемость воспитанников в учреждении" (75%-средняя посещаемость ДОУ воспитанниками)	10	0	
			- более 80 % - 10 баллов			
- 75 - 80 % - 5 баллов						
- менее 75% - 0 баллов						
Всего по показателю 1:				20	0	
2.	Создание условий для сохранения здоровья детей	2.1. Обеспечение доступности дошкольного образования для детей с ОВЗ	Оценивается доступность дошкольного образования для детей с ОВЗ, в том числе детей -инвалидов:	5	0	
			- наличие ИМР или СИПР для обучения детей с ОВЗ, в т.ч. детей-инвалидов - 5 баллов;			
			- отсутствие ИМР или СИПР для обучения детей с ОВЗ, в т.ч. детей-инвалидов - 0 баллов.			
Всего по показателю 2:				5	0	
3.	Качество и развитие образовательной системы	3.1. Эффективность деятельности по выявлению, поддержке и развитию детей, педагогических работников проявляющих выдающиеся способности (академические, художественно-эстетические, спортивные и др.)	Оцениваются победы обучающихся в ОЧНЫХ мероприятиях начиная с районного уровня: конкурсы, соревнования и прочее начисление баллов производится за ПОБЕДИТЕЛЯ или ПРИЗЁРА, ЛАУРЕАТОВ-ПОБЕДИТЕЛЕЙ в личном зачёте, командный зачёт оценивается как за одного победителя по 2 балла, не более 10 баллов	10	0	
			Оценивается участие и победы педагогических работников в мероприятиях способствующих развитию учреждения по 2 балла за каждого выступающего, победителя, но не менее 10 баллов	10	0	
			Оцениваются победы обучающихся в ЗАОЧНЫХ мероприятиях: конкурсы, соревнования и прочее начисление баллов производится за ПОБЕДИТЕЛЯ или ПРИЗЁРА за каждого победителя по 1 баллу, не более 5 баллов	5	0	
			Оценивается охват детей услугами дополнительного образования (в том числе на платной основе):	10	0	
		3.2. Занятость воспитанников в системе дополнительного образования	- при охвате 43 и более % от общего количества обучающихся -10 баллов			
			- при охвате менее 43 % от общего количества обучающихся - 0 баллов			
		3.3. Эффективность педагогической деятельности	Оценивается закрепление наставником за молодыми педагогами (приказ о назначении + <u>при наличии плана работы с молодым педагогом ...</u>)	4	0	
			Оценивается организация мероприятий проводимых в (за) учреждении способствующие развитию учреждения	5	0	
Всего по показателю 3:				44	0	

4.	Кадровое обеспечение образовательной деятельности	4.1. Работа с участниками образовательных отношений	Оценивается: отсутствие обоснованных обращений, жалоб, случаев нарушения трудового законодательства и конфликтных ситуаций	5	0	
		4.2. Создание условий для повышения квалификации работников ДОО по профилю занимаемой должности	Оценивается качественный состав педагогических кадров за отчётный период: доля педагогов, имеющих высшее образование по специализации должности - от 70 % - 100 %	5	0	
			Своевременное размещение информации в системе АСУПКА для прохождения курсов повышения квалификации работниками учреждения	5		
			Оценивается доля работников, прошедших в отчётный период профессиональную переподготовку или курсы повышения квалификации и получивших удостоверения (дипломы, сертификаты) по профилю занимаемой должности: - 30 и более % - 5 баллов - менее 30 % - 0 баллов	5	0	
Всего по показателю 4:			20	0		
5	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательной деятельности	5.1. Привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации	Оценивается привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации	5	0	
		5.2. Удельный расход энергетических ресурсов в отчётном периоде по отношению к показателям предыдущего периода	Оценивается по итогам подачи показаний электроэнергии и воды	5	0	
		Всего по показателю 5:			10	0
6	Создание условий для обеспечения комплексной безопасности	6.1. Обеспечение техники безопасности образовательной организации	Оценивается:			
			отсутствие несчастных случаев с воспитанниками во время образовательной деятельности - 3 балла;	3	0	
		отсутствие несчастных случаев с работниками образовательной организации – 3 балла	3	0		
Всего по показателю 6:			6	0		
7.	Информатизация и информационная открытость	7.1. Актуальность и полнота информации, размещаемой на сайте образовательной организации в соответствии с нормативно-правовой базой	Оценивается:			
			- соблюдение требований по наполнению сайта и актуализации информации - 5 баллов; - несоблюдение - 0 баллов.	5	0	
Всего по показателю 7:			5	0		
8	Профсоюзная деятельность в образовательной организации	8.1. Создание условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации	Оценивается участие в мероприятиях повышающие имидж учреждения	5	0	
			Всего по показателю 8:			5
ВСЕГО БАЛЛОВ по таблице:			115	0		

Заместитель заведующего

подпись

фамилия, инициалы

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности воспитателя

Таблица самооценки деятельности _____

должность, фамилия, инициалы

дата заполнения

№ п/п	Целевые показатели деятельности образовательных организаций	Критерии оценки	Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания	Максимальная оценка в баллах	* Баллы самооценки деят-ти руководителя	Разъяснения
1.	1. Обеспечение высокого качества образования	1.1. Средняя посещаемость воспитанников в учреждении	Оценивается процент выполнения в муниципальном задании показателя "Средняя посещаемость воспитанников в учреждении" (75%-средняя посещаемость ДОУ воспитанниками)	10	0	
			- более 80 % - 10 баллов			
			- 75 - 80 % - 7 баллов			
			- менее 75% - 0 баллов			
Всего по показателю 1:			10	0		
2.	Создание условий для сохранения здоровья детей	2.1. Обеспечение доступности дошкольного образования для детей с ОВЗ	Оценивается доступность дошкольного образования для детей с ОВЗ, в том числе детей -инвалидов (в группе ЗПР учитывается работа с детьми группы ГКП):	2	0	
			- наличие ИМР или СИПР для обучения детей с ОВЗ, в т.ч. детей-инвалидов			
			Оценивается эффективная работа по подготовки детей к ПМПК			
		2.2. Создание условий для сохранения и укрепления здоровья детей	Оценивается: - отсутствие случаев групповой заболеваемости- 5 баллов; - наличие случаев групповой заболеваемости - 0 баллов	5	0	
Всего по показателю 2:			10	0		
3	Качество и развитие образовательной системы	3.1. Предоставление услуг дополнительного образования на платной основе	Оценивается охват детей услугами дополнительного образования (в том числе на платной основе):	10	0	
			- при охвате 43 и более % от общего количества обучающихся - 10 баллов			
			- при охвате менее 43 % от общего количества обучающихся - 0 баллов			
		3.2. Эффективность деятельности по выявлению, поддержке и развитию детей, проявляющих выдающиеся способности (академические, художественно-эстетические, спортивные и др.)	Оценивается победы обучающихся в ОЧНЫХ мероприятиях начиная с районного уровня: конкурсы, соревнования и прочее начисление баллов производится за ПОБЕДИТЕЛЯ или ПРИЗЁРА, ЛАУРЕАТА-ПОБЕДИТЕЛЯ в личном зачёте, командный зачёт оценивается как за одного победителя по 1 баллу, не более 5 баллов	5	0	
	Оценивается победы обучающихся в ЗАОЧНЫХ мероприятиях: конкурсы, соревнования и прочее начисление баллов производится за ПОБЕДИТЕЛЯ или ПРИЗЁРА, ЛАУРЕАТА -ПОБЕДИТЕЛЯ за каждого победителя по 0,5 балла, не более 5 баллов	5	0			

	3.3. Эффективность педагогической деятельности	Оценивается закрепление наставником за молодыми педагогами (приказ о назначении + наличие плана работы с молодым педагогом ...)	3	0	
		Оценивается участие и победы педагогических работников в мероприятиях способствующих развитию учреждения (выступление на МО, форумах, конференциях, конкурсах, семинарах ...)	5	0	
		Оценивается участие в проведении и организации мероприятий проводимых в учреждении за каждое значимое участие по 1 баллу, но не более 5; (описать свою роль в мероприятии, не учитывается участие в утренниках своей группы)	5	0	
	Всего по показателю 3:		33	0	
4.	Кадровое обеспечение образовательной деятельности	4.1. Работа с участниками образовательных отношений	Оценивается отсутствие обоснованных обращений, жалоб, случаев нарушения трудового законодательства и конфликтных ситуаций – 3 баллов	3	0
			Оценивается замена временно отсутствующего работника (замена на другой группе и длительный период работы на своей группе)	3	
			Оценивается отсутствие задолжности по родительской плате на 10 число каждого месяца (в соответствии с регламентом от 21.10.2015 № 4597-ппа)	3	0
		4.2. Аттестация педагогических работников	Оценивается своевременное, успешное прохождение аттестации педагогами - 2 балла (при своевременной подаче заявления оценивается на протяжении всего действия категории, не оценивается понижение уровня категории)	2	0
		4.3. Создание условий для повышения квалификации по профилю занимаемой должности	Оценивается прохождение в отчётный период профессиональной переподготовки или курсы повышения квалификации и получивших удостоверения (дипломы, сертификаты) по профилю занимаемой должности (самообразование)	3	0
		4.4. Своевременное представление документации	Оценивается отсутствие фактов несвоевременного представления документации	3	0
		4.5. Организация РППС в соответствии с ФГОС ДО	Оценивается оснащения в соответствии со Стандартом от 60% до 80% - 3 балла	3	0
	Всего по показателю 4:		20	0	
5.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательной деятельности	5.1. Привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации	Оценивается привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации – 3 баллов	3	0
		5.2. Удельный расход энергетических ресурсов в отчётном периоде по отношению к показателям предыдущего периода	Оценивается по итогам подачи показаний электроэнергии и воды	5	0
	Всего по показателю 5:		8	0	
6.	Создание условий для обеспечения комплексной безопасности	6.1. Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации	Оценивается: - отсутствие фактов нарушений антитеррористической, санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности - 2 балла;	2	0
		6.2. Обеспечение техники безопасности образовательной организации	Оценивается: - отсутствие несчастных случаев с воспитанниками во время образовательной деятельности – 3 балла;	3	0
	Всего по показателю 6:		5	0	
7.	Информатизация и информационная открытость	7.1. Актуальность и полнота информации, размещаемой на сайте образовательной организации в соответствии с нормативно-правовой базой	Оценивается: - соблюдение требований по наполнению сайта и актуализации информации - 4 балла; - несоблюдение - 0 баллов.	4	0

	Всего по показателю 7:			4	0	
8	Профсоюзная деятельность в образовательной организации	8.1.Условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации	Оценивается участие в мероприятиях повышающие имидж учреждения (описать свою роль, в повышении имиджа учреждения) - 5 баллов	5	0	
	Всего по показателю 8:			5	0	
	ВСЕГО БАЛЛОВ по таблице:			95	0	

Воспитатель

подпись

фамилия, инициалы

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности воспитателя

Таблица самооценки деятельности

должность, фамилия, инициалы

дата заполнения

№ п/п	Целевые показатели деятельности образовательных организаций	Критерии оценки	Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания	Максимальная оценка в баллах	* Баллы самооценки деяти-ти руководителя	Разъяснения
1.	1. Обеспечение высокого качества образования	1.1. Средняя посещаемость воспитанников в учреждении	Оценивается процент выполнения в муниципальном задании показателя "Средняя посещаемость воспитанников в учреждении" (75%-средняя посещаемость ДОУ воспитанниками)	10	0	
			- более 70 % - 10 баллов			
			- 60 - 70 % - 7 баллов			
			- менее 60% -0 баллов			
Всего по показателю 1:			10	0		
2.	Создание условий для сохранения здоровья детей	2.1. Обеспечение доступности дошкольного образования для детей с ОВЗ	Оценивается доступность дошкольного образования для детей с ОВЗ, в том числе детей -инвалидов:	2	0	
			- наличие ИНДИВИДУАЛЬНЫХ МАРШРУТОВ РАЗВИТИЯ (ИМР) или СИПР для обучения детей с ОВЗ, в т.ч. детей-инвалидов			
			Оценивается эффективная работа по подготовки детей к ПМПК (если за отчётный период дети проходили ПМПК)			
		2.2. Создание условий для сохранения и укрепления здоровья детей	Оценивается (если группа не закрывалась на карантин): - отсутствие случаев групповой заболеваемости - 7 баллов; - наличие случаев групповой заболеваемости - 0 баллов	7	0	
Всего по показателю 2:			11	0		
	Качество и развитие образовательной системы	3.1. Эффективность деятельности по выявлению, поддержке и развитию детей, проявляющих выдающиеся способности (академические, художественно-эстетические, спортивные и др.)	Оценивается победы обучающихся в ОЧНЫХ мероприятиях начиная с районного уровня: конкурсы, соревнования и прочее начисление баллов производится за ПОБЕДИТЕЛЯ или ПРИЗЁРА, ЛАУРЕАТА-ПОБЕДИТЕЛЯ в личном зачёте, командный зачёт оценивается как за одного победителя по 2 балла, не более 10 баллов	10	0	
			Оценивается победы обучающихся в ЗАОЧНЫХ мероприятиях: конкурсы, соревнования и прочее начисление баллов производится за ПОБЕДИТЕЛЯ или ПРИЗЁРА, ЛАУРЕАТА- ПОБЕДИТЕЛЯ за каждого победителя по 2 балла, не более 10 баллов			
			3.3. Эффективность педагогической деятельности			
		Всего по показателю 3:			25	0
4.	Кадровое обеспечение образовательной деятельности	4.1. Работа с участниками образовательных отношений	Оценивается отсутствие обоснованных обращений, жалоб, случаев нарушения трудового законодательства и конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений	5	0	
			Оценивается отсутствие задолжности по родительской плате на 10 число каждого месяца (в соответствии с регламентом от 21.10.2015 № 4597-нпа)			
		4.2. Аттестация педагогических работников	Оценивается своевременное, успешное прохождение аттестации педагогами (не оценивается понижение уровня категории, при своевременной подаче заявления оценивается на протяжении всего действия категории)	2	0	

	4.3. Создание условий для повышения квалификации по профилю занимаемой должности	Оценивается прохождение в отчётный период профессиональную переподготовку или курсы повышения квалификации и получивших удостоверения (дипломы, сертификаты) по профилю занимаемой должности (самообразование за свой счёт)	2	0		
	4.4. Своевременное представление документации	Оценивается отсутствие фактов несвоевременного представления документац	2	0		
	4.5. Организация РППС в соответствии с ФГОС ДО	Оценивается оснащения групп в соответствии со Стандартомот 60% до 80%	2	0		
	Всего по показателю 4:		18	0		
5.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательной деятельности	5.1. Привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации	Оценивается привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации	5	0	
		5.2. Удельный расход энергетических ресурсов в отчётном периоде по отношению к показателям предыдущего периода	Оценивается по итогам подачи показаний электроэнергии и воды	5		
	Всего по показателю 5:		10	0		
6	Создание условий для обеспечения комплексной безопасности	6.1. Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации	Оценивается: - отсутствие фактов нарушений антитеррористической, санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности - 2 балла;	2	0	
		6.2. Обеспечение техники безопасности образовательной организации	Оценивается: - отсутствие несчастных случаев с воспитанниками во время образовательной деятельности;	5	0	
	Всего по показателю 6:		7	0		
7.	Информатизация и информационная открытость	7.1. Актуальность и полнота информации, размещаемой на сайте образовательной организации в соответствии с нормативно-правовой базой	Оценивается: - соблюдение требований по наполнению сайта и актуализации информации - 4 балла; - несоблюдение - 0 баллов.	4	0	
	Всего по показателю 7:		4	0		
8	Профсоюзная деятельность в образовательной организации	8.1. Условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации	Оценивается участие в мероприятиях повышающие имидж учреждения (описать свою роль, в повышении имиджа учреждения, участие в проведении и организации мероприятий проводимых в учреждении за каждое значимое участие по 2 баллу, но не более 10;	10	0	
	Всего по показателю 8:		10	0		
	ВСЕГО БАЛЛОВ по таблице:		95	0		

Воспитатель

подпись

фамилия, инициалы

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учителя-логопеда, учителя дефектолога

Таблица самооценки деятельности

должность, фамилия, инициалы

дата заполнения

№ п/п	Целевые показатели деятельности образовательных организаций	Критерии оценки	Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания	Максимальная оценка в баллах	* Баллы самооценки деяти руководителя	Разъяснения
1.	Обеспечение высокого качества образования	1.1. Развитие сетевого разнообразия групп	Оценивается превышение плановой наполняемости обучающихся группе для занятия с учителем- логопедом, учителем-дефектологом - за каждого ребёнка по 2 балла - до 20 баллов	20	0	
		1.2. Средняя посещаемость воспитанников в учреждении	Оценивается процент выполнения в муниципальном задании показателя "Средняя посещаемость воспитанников в учреждении" (75%-средняя посещаемость ДОО воспитанниками) - более 80 % - 3 баллов - 75 - 80 % - 1 балла - менее 75% - 0 баллов	3	0	
Всего по показателю 1:				23	0	
2.	Создание условий для сохранения здоровья детей	2.1. Обеспечение доступности дошкольного образования для детей с ОВЗ	Оценивается доступность дошкольного образования для детей с ОВЗ, в том числе детей -инвалидов: - наличие ИМР или СИПР для обучения детей с ОВЗ, в т.ч. детей	3	0	
			Оценивается эффективная работа по подготовки детей к ПМПК (указать количество детей прошедших ПМПК в отчётный период, при необходимости предоставить список)	7	0	
			Оценивается эффективная работа консультативного пункта (указать количество посетивших консультативный пункт в отчётный период, при необходимости предоставить список)	3	0	
Всего по показателю 2:				13	0	
3.	Качество и развитие образовательной системы	3.1. Эффективность деятельности по выявлению, поддержке и развитию детей, проявляющих выдающиеся способности (академические, художественно-эстетические, спортивные и др.)	Оценивается победы обучающихся в ОЧНЫХ мероприятиях начиная с районного уровня: конкурсы, соревнования и прочее начисление баллов производится за ПОБЕДИТЕЛЯ или ПРИЗЁРА, ЛАУРЕАТА-ПОБЕДИТЕЛЯ в личном зачёте, командный зачёт оценивается как за одного победителя по 1 баллу, не более 5 баллов	5	0	
			Оценивается победы обучающихся в ЗАОЧНЫХ мероприятиях: конкурсы, соревнования и прочее начисление баллов производится за ПОБЕДИТЕЛЯ или ПРИЗЁРА, ЛАУРЕАТА-ПОБЕДИТЕЛЯ за каждого победителя по 0,5 балла, не более 5 баллов	5	0	
		3.2. Эффективность педагогической деятельности	Оценивается закрепление наставником за молодыми педагогами (приказ о назначении, + наличие плана работы с молодым педагогом...)	4	0	
			Оценивается участие и победы педагогических работников в мероприятиях способствующих развитию учреждени (выступление на МО, форумах, конференциях, конкурсах, семинарах...)	5	0	
			Оценивается участие проведении и организации мероприятий проводимых в учреждении за каждое значимое участие по 1 баллу, но не более 5; (описать свою роль в мероприятии, учитывается участие в утренниках	5	0	

Всего по показателю 3:			24	0	
4. Кадровое обеспечение образовательной деятельности	4.1. Работа с участниками образовательных отношений	Оценивается отсутствие обоснованных обращений, жалоб, случаев нарушения трудового законодательства и конфликтных ситуаций – 4 балла	4	0	
	4.2. Аттестация педагогических работников	Оценивается своевременное, успешное прохождение аттестации педагогом - 2 балла (при своевременной подаче заявления оценивается на протяжении всего действия категории, не оценивается понижение уровня категории)	2	0	
	4.3. Создание условий для повышения квалификации по профилю занимаемой должности	Оценивается прохождение в отчётный период профессиональную переподготовку или курсы повышения квалификации и получивших удостоверения (дипломы, сертификаты) по профилю занимаемой должности (самообразование)	3	0	
	4.4. Своевременное представление документации	Оценивается отсутствие фактов несвоевременного представления документации	3	0	
Всего по показателю 4:			12	0	
5. Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательной деятельности	5.1. Привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации	Оценивается привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации – 4 балла	4	0	
	5.2. Удельный расход энергетических ресурсов в отчётном периоде по отношению к показателям предыдущего периода	Оценивается по итогам подачи показаний электроэнергии и воды	5		
Всего по показателю 5:			9	0	
6. Создание условий для обеспечения комплексной безопасности	6.1. Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации	Оценивается:	2	0	
		- соответствие фактов нарушений антитеррористической, пожарной, санитарно-эпидемиологической безопасности - 2 баллов;			
	6.2. Обеспечение техники безопасности образовательной организации	Оценивается: - отсутствие несчастных случаев с воспитанниками во время образовательной деятельности – 3 баллов;	3	0	
Всего по показателю 6:			5	0	
7. Информатизация и информационная открытость	8.1. Актуальность и полнота информации, размещаемой на сайте образовательной организации в соответствии с нормативно-правовой базой	Оценивается: - соблюдение требований по наполнению сайта и актуализации информации - 4 балла; - несоблюдение - 0 баллов.	4	0	
Всего по показателю 7:			4	0	
8. Профсоюзная деятельность в образовательной организации	9.1. Условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации	Оценивается участие в мероприятиях повышающие имидж учреждения (описать свою роль, в повышении имиджа учреждения) - 5 баллов	5	0	
Всего по показателю 8:			5	0	
ВСЕГО БАЛЛОВ по таблице:			95	0	

Учитель-логопед, педагог-дефектолог

подпись

фамилия, инициалы

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности педагога-психолога

Таблица самооценки деятельности

должность, фамилия, инициалы

дата заполнения

№ п/п	Целевые показатели деятельности образовательных организаций	Критерии оценки	Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания	Максимальная оценка в баллах	* Баллы самооценки деят-ти руководителя	Разъяснения	
1	Обеспечение высокого качества образования	1.1. Средняя посещаемость воспитанников в учреждении	Оценивается процент выполнения в муниципальном задании показателя "Средняя посещаемость воспитанников в учреждении" (75%-средняя посещаемость ДОУ воспитанниками)	3	0		
			- более 80 % - 3 баллов				
			- 75 - 80 % - 1 балла				
		1.2. Наполняемость ГКП (домашнего визитирования)	Оценивается работа с семьями по ИПРа (домашнее визитирование, представить список)	5	0		
Всего по показателю 1:			8	0			
2.	Создание условий для сохранения здоровья детей	2.1. Обеспечение доступности дошкольного образования для детей с ОВЗ	Оценивается доступность дошкольного образования для детей с ОВЗ, в том числе детей -инвалидов:	10	0		
			- наличие ИМР или СИПР для обучения детей с ОВЗ, в т.ч. детей-инвалидов				
		2.2. Создание условий для сохранения и укрепления здоровья детей	Оценивается эффективная работа по подготовки детей к ПМПК (указать количество детей прошедших ПМПК в отчётный период, при необходимости предоставить список)	10	0		
			Оценивается эффективная работа консультативного пункта (указать количество посетивших консультативный пункт в отчётный период, при необходимости предоставить список)	10	0		
Всего по показателю 2:			30	0			
3.	Качество и развитие образовательной системы	3.1. Обеспечение исполнения Федерального закона от 24.06.1999 №120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	Оценивается отсутствие предписаний комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Сургутского района, департамента образования и молодёжной политики администрации Сургутского района в системе профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	5	0		
			3.2. Эффективность педагогической деятельности	Оценивается закрепление наставником за молодыми педагогами (приказ о назначении, + наличии плана работы с молодым педагогом...)	4	0	
				Оценивается участие и победы педагогического работника в мероприятиях способствующих развитию учреждени (выступление на МО, форумах, конференциях, конкурсах, семинарах....)	5	0	
				Оценивается участие в проведении и организации мероприятий проводимых в учреждении за каждое значимое участие по 1 баллу, но не более 5 баллов; описать свою роль в мероприятии, учитывается участие в утренниках	5	0	
Всего по показателю 3:			19	0			
4.	Кадровое обеспечение образовательной деятельности	4.1. Работа с участниками образовательных отношений	Оценивается отсутствие обоснованных обращений, жалоб, случаев конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений	5	0		
		4.2. Аттестация педагогических работников	Оценивается своевременное, успешное прохождение аттестации педагогами	2	0		

		(при своевременной подачи заявления оценивается на протяжении всего действия категории, не оценивается понижение уровня категории)				
	4.3. Создание условий для повышения квалификации по профилю занимаемой должности	Оценивается прохождение в отчётный период профессиональную переподготовку или курсы повышения квалификации и получивших удостоверения (дипломы, сертификаты) по профилю занимаемой должности (самообразование)	3	0		
	4.4. Своевременное представление документации	Оценивается отсутствие фактов несвоевременного представления документации	4	0		
Всего по показателю 4:			14	0		
5.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательной деятельности	5.1. Привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации	Оценивается привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации	4	0	
		5.2. Удельный расход энергетических ресурсов в отчётном периоде по отношению к показателям предыдущего периода	Оценивается по итогам подачи показаний электроэнергии и воды	5	0	
Всего по показателю 5:			9	0		
6.	Создание условий для обеспечения комплексной безопасности	6.1. Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации	Оценивается: - отсутствие фактов нарушений антитеррористической, санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности безопасности;	2	0	
		6.2. Обеспечение техники безопасности образовательной организации	Оценивается: - отсутствие несчастных случаев с воспитанниками во время образовательной деятельности;			3
		Всего по показателю 6:				5
7.	Информатизация и информационная открытость	7.1. Актуальность и полнота информации, размещаемой на сайте образовательной организации в соответствии с нормативно-правовой базой	Оценивается: - соблюдение требований по наполнению сайта и актуализации информации	5	0	
Всего по показателю 7:			5	0		
8.	Профсоюзная деятельность в образовательной организации	8.1. Создание условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации	Оценивается участие в мероприятиях повышающие имидж учреждения - 5 баллов	5	0	
Всего по показателю 8:			5	0		
ВСЕГО БАЛЛОВ по таблице:			95	0		

Педагог-психолог

подпись

фамилия, инициалы

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности воспитателя по социально-коммуникативному развитию

Таблица самооценки деятельности

должность, фамилия, инициалы

дата заполнения

№ п/п	Целевые показатели деятельности образовательных организаций	Критерии оценки	Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания	Максимальная оценка в баллах	* Баллы самооценки деят-ти руководителя	Разъяснения
1.	Обеспечение высокого качества образования	1.1. Средняя посещаемость воспитанников в учреждении	Оценивается процент выполнения в муниципальном задании показателя "Средняя посещаемость воспитанников в учреждении" (75%-средняя посещаемость ДОО воспитанниками)	3	0	
			- более 80 % - 3 балла			
			- 75 - 80 % - 1 балл			
		1.2. Наполняемость ГКП (домашнего визитирования)	Оценивается работа с семьями по ИПРа (домашнее визитирование, представить список)	5	0	
Всего по показателю 1:				8	0	
2.	Создание условий для сохранения здоровья детей	2.1. Обеспечение доступности дошкольного образования для детей с ОВЗ	Оценивается доступность дошкольного образования для детей с ОВЗ, в том числе детей -инвалидов:	5	0	
			- наличие ИМР или СИПР для обучения детей с ОВЗ, в т.ч. детей-инвалидов			
		2.2. Создание условий для сохранения и укрепления здоровья детей	Оценивается эффективная работа с семьями состоящими в СОП (социально-опасное положение) - отсутствие конфликтных, чрезвычайных... ситуаций с детьми сотящими на в СОП и внутреннем учёте ДОО	8	0	
			Оценивается эффективная работа консультативного пункта (указать количество посетивших консультативный пункт в отчётный период, при необходимости предоставить список)	7	0	
Всего по показателю 2:				20	0	
3.	Качество и развитие образовательной системы	3.1. Обеспечение исполнения Федерального закона от 24.06.1999 №120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	Оценивается отсутствие предписаний комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Сургутского района, департамента образования и молодёжной политики администрации Сургутского района в системе профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	10	0	
			3.2. Эффективность деятельности	Оценивается закрепление наставником за молодыми педагогами (приказ о назначении, + наличии плана работы с молодым педагогом...)	4	0
		Оценивается участие и победы педагогического работника в мероприятиях способствующих развитию учреждени (выступление на МО, форумах, конференциях, конкурсах, семинарах...)		5		
		Оценивается участие в проведении и организации мероприятий проводимых в учреждении за каждое значимое участие по 1 баллу, но не более 5 баллов; описать свою роль в мероприятии, учитывается участие в утренниках		5	0	
		Всего по показателю 3:				24
4.	Кадровое обеспечение образовательной	4.1. Работа с участниками образовательных отношений	Оценивается отсутствие обоснованных обращений, жалоб, случаев нарушения трудового законодательства, конфликтных ситуаций	5	0	

деятельности	4.2. Аттестация педагогических работников	Оценивается своевременное, успешное прохождение аттестации педагогами (при своевременной подачи заявления оценивается на протяжении всего действия категории, не оценивается понижение уровня категории)	2	0	
	4.3. Создание условий для повышения квалификации по профилю занимаемой должности	Оценивается прохождение в отчётный период профессиональную переподготовку или курсы повышения квалификации и получивших удостоверения (дипломы, сертификаты) по профилю занимаемой должности (самообразование)	3	0	
	4.4. Своевременное представление документации	Оценивается отсутствие фактов несвоевременного представления документации для предоставления запрашиваемыми организациями	4	0	
		Оценивается отсутствие фактов несвоевременного представления отчётной докуменции, информации, запросов в органы опеки и попечительства, КДН	5		
Всего по показателю 4:			19	0	
5. Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательной деятельности	5.1. Привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации	Оценивается привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации	4	0	
	5.2. Удельный расход энергетических ресурсов в отчётном периоде по отношению к показателям предыдущего периода	Оценивается по итогам подачи показаний электроэнергии и воды	5	0	
Всего по показателю 5:			9	0	
6. Создание условий для обеспечения комплексной безопасности	6.1. Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации	Оценивается отсутствие фактов нарушений антитеррористической, санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности безопасности	2	0	
	6.2. Обеспечение техники безопасности образовательной организации	Оценивается - отсутствие несчастных случаев с воспитанниками во время образовательной деятельности	3	0	
Всего по показателю 6:			5	0	
7. Информатизация и информационная открытость	7.1. Актуальность и полнота информации, размещаемой на сайте образовательной организации в соответствии с нормативно-правовой базой	Оценивается: - соблюдение требований по наполнению сайта и актуализации информации	5	0	
Всего по показателю 7:			5	0	
8. Профсоюзная деятельность в образовательной организации	8.1. Создание условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации	Оценивается участие в мероприятиях повышающие имидж учреждения	5	0	
Всего по показателю 8:			5	0	
ВСЕГО БАЛЛОВ по таблице:			95	0	

воспитатель по социально-коммуникативному развитию

подпись

фамилия, инициалы

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности музыкального руководителя

Таблица самооценки деятельности

должность, фамилия, инициалы

дата заполнения

№ п/п	Целевые показатели деятельности образовательных организаций	Критерии оценки	Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания	Максимальная оценка в баллах	* Баллы самооценки деят-ти руководителя	Разъяснения
1.	Обеспечение высокого качества образования	1.1. Средняя посещаемость воспитанников в учреждении	Оценивается процент выполнения в муниципальном задании показателя "Средняя посещаемость воспитанников в учреждении" (75%-средняя посещаемость ДОУ воспитанниками)	5	0	
			- более 80 % - 5 баллов			
			- 75 - 80 % - 3 балла			
		1.2. Эффективность кружковой деятельности	Оценивается кружковая деятельность на бесплатной основе	7	0	
Всего по показателю 1:				12	0	
2.	Создание условий для сохранения здоровья детей	2.1. Обеспечение доступности дошкольного образования для детей с ОВЗ	Оценивается доступность дошкольного образования для детей с ОВЗ, в том числе детей -инвалидов наличие ИМП или СИПР для обучения детей с ОВЗ, в т.ч. детей-инвалидов	7	0	
			Всего по показателю 2:	7	0	
3.	Качество и развитие образовательной системы	3.1. Эффективность деятельности по выявлению, поддержке и развитию детей, проявляющих выдающиеся способности (академические, художественно-эстетические, спортивные и др.)	Оценивается победы обучающихся в ОЧНЫХ мероприятиях начиная с районного уровня: конкурсы, соревнования и прочее начисление баллов производится за ПОБЕДИТЕЛЯ или ПРИЗЁРА, ЛАУРЕАТА -ПОБЕДИТЕЛЯ в личном зачёте, командный зачёт оценивается как за одного победителя по 2 балла, не более 10 баллов	10	0	
			Оценивается победы обучающихся в ЗАОЧНЫХ мероприятиях: конкурсы, соревнования и прочее начисление баллов производится за ПОБЕДИТЕЛЯ или ПРИЗЁРА, ЛАУРЕАТА -ПОБЕДИТЕЛЯ за каждого победителя по 1 баллу, не более 5 баллов	5	0	
		3.2. Качество работы педагога с родителями	Оценивается проведение мероприятий, способствующих развитию взаимодействия с родителями за каждое мероприятие по 2 балла, но не более 10 баллов	10	0	
			3.3. Эффективность педагогической деятельности	Оценивается закрепление наставником за молодыми педагогами (приказ о назначении + <i>наличии плана работы с молодым педагогом ...</i>)	3	0
		Оценивается участие и победы педагогических работников в мероприятиях способствующих развитию учреждени (выступление на МО, форумах, конференциях, конкурсах, семинарах...)		5	0	
		Оценивается участие в проведении и организации мероприятий проводимых в учреждении за каждое значимое участие по 1 баллу, но не более 5; (описать свою роль в мероприятии, учитывается участие в утренниках	5	0		
Всего по показателю 3:				38	0	
4.	Кадровое обеспечение образовательной деятельности	4.1. Работа с участниками образовательных отношений	Оценивается отсутствие обоснованных обращений, жалоб, случаев нарушения трудового законодательства и конфликтных ситуаций	5	0	

	4.2. Аттестация педагогических работников	Оценивается своевременное, успешное прохождение аттестации педагогом (при своевременной подаче заявления оценивается на протяжении всего действия категории, не оценивается понижение уровня категории)	2	0		
	4.3. Создание условий для повышения квалификации по профилю занимаемой должности	Оценивается прохождение в отчётный период профессиональную переподготовку или курсы повышения квалификации и получивших удостоверения (дипломы, сертификаты) по профилю занимаемой должности (самообразование, за свой счёт)	3	0		
	4.4. Своевременное представление документации	Оценивается отсутствие фактов несвоевременного представления документации	4	0		
	Всего по показателю 4:		14	0		
5.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательной деятельности	5.1. Привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации	Оценивается привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации	4	0	
		5.2. Удельный расход энергетических ресурсов в отчётном периоде по отношению к показателям предыдущего периода	Оценивается по итогам подачи показаний электроэнергии и воды	5	0	
	Всего по показателю 5:		9	0		
6.	Создание условий для обеспечения комплексной безопасности	6.1. Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации	Оценивается отсутствие фактов нарушений антитеррористической, санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности	2	0	
		6.2. Обеспечение техники безопасности образовательной организации	Оценивается отсутствие несчастных случаев с воспитанниками во время образовательной деятельности	3	0	
	Всего по показателю 6:		5	0		
7.	Информатизация и информационная открытость	7.1. Актуальность и полнота информации, размещаемой на сайте образовательной организации в соответствии с нормативно-правовой базой	Оценивается: - соблюдение требований по наполнению сайта и актуализации информации	5	0	
	Всего по показателю 8:		5	0		
8.	Профсоюзная деятельность в образовательной организации	8.1. Создание условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации	Оценивается участие в мероприятиях повышающие имидж учреждения	5	0	
	Всего по показателю 9:		5	0		
	ВСЕГО БАЛЛОВ по таблице:		95	0		

Музыкальный руководитель

подпись

фамилия, инициалы

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности инструктора по физической культуре

Таблица самооценки деятельности _____

должность, фамилия, инициалы

дата заполнения

№ п/п	Целевые показатели деятельности образовательных организаций	Критерии оценки	Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания	Максимальная оценка в баллах	* Баллы самооценки деят-ти руководителя	Разъяснения
1.	Обеспечение высокого качества образования	1.1. Средняя посещаемость воспитанников в учреждении	Оценивается процент выполнения в муниципальном задании показателя "Средняя посещаемость воспитанников в учреждении" (75%-средняя посещаемость ДОУ воспитанниками)	5	0	
			- более 80 % - 5 баллов			
			- 75 - 80 % - 3 балла			
		1.2. Эффективность кружковой деятельности	Оценивается кружковая деятельность на бесплатной основе	7	0	
Всего по показателю 1:				12	0	
2.	Создание условий для сохранения здоровья детей	2.1. Обеспечение доступности дошкольного образования для детей с ОВЗ	Оценивается доступность дошкольного образования для детей с ОВЗ, в том числе детей -инвалидов наличие ИМР или СИПР для обучения детей с ОВЗ, в т.ч. детей-инвалидов	7	0	
			Всего по показателю 2:			
3.	Качество и развитие образовательной системы	3.1. Эффективность деятельности по выявлению, поддержке и развитию детей, проявляющих выдающиеся способности (академические, художественно-эстетические, спортивные и др.)	Оценивается победы обучающихся в ОЧНЫХ мероприятиях начиная с районного уровня: конкурсы, соревнования и прочее начисление баллов производится за ПОБЕДИТЕЛЯ или ПРИЗЁРА, ЛАУРЕАТА -ПОБЕДИТЕЛЯ в личном зачёте, командный зачёт оценивается как за одного победителя по 2 балла, не более 10 баллов	10	0	
			Оценивается победы обучающихся в ЗАОЧНЫХ мероприятиях: конкурсы, соревнования и прочее начисление баллов производится за ПОБЕДИТЕЛЯ или ПРИЗЁРА, ЛАУРЕАТА-ПОБЕДИТЕЛЯ за каждого победителя по 1 баллу, не более 5 баллов	5		
		3.2. Качество работы педагога с родителями	Оценивается проведение мероприятий, способствующих развитию взаимодействия с родителями за каждое мероприятие по 2 балла, но не более 10 баллов	10	0	
			Оценивается закрепление наставником за молодыми педагогами (приказ о назначении + <u>наличии плана работы с молодым педагогом</u> ...	3		
		3.3. Эффективность педагогической деятельности	Оценивается участие и победы педагогических работников в мероприятиях способствующих развитию учреждени (выступление на МО, форумах, конференциях, конкурсах, семинарах...)	5	0	
			Оценивается участие проведении и организации мероприятий проводимых в учреждении за каждое значимое участие по 1 баллу, но не более 5; (описать свою роль в мероприятии, учитывается участие в утренниках	5		
Всего по показателю 3:				38	0	
4.	Кадровое обеспечение образовательной деятельности	4.1. Работа с участниками образовательных отношений	Оценивается отсутствие обоснованных обращений, жалоб, случаев нарушения трудового законодательства и конфликтных ситуаций	5	0	
		4.2. Аттестация педагогических работников	Оценивается своевременное, успешное прохождение аттестации педагогом (при своевременной подачи заявления оценивается на протяжении всего действия категории, не оценивается понижение уровня категории)	2	0	

	4.3. Создание условий для повышения квалификации по профилю занимаемой должности	Оценивается прохождение в отчётный период профессиональную переподготовку или курсы повышения квалификации и получивших удостоверения (дипломы, сертификаты) по профилю занимаемой должности (самообразование, за свой счёт)	3	0		
	4.4. Своевременное представление документации	Оценивается отсутствие фактов несвоевременного представления документации	4	0		
	Всего по показателю 4:		14	0		
5.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательной деятельности	5.1. Привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации	Оценивается привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации	4	0	
		5.2. Удельный расход энергетических ресурсов в отчётном периоде по отношению к показателям предыдущего периода	Оценивается по итогам подачи показаний электроэнергии и воды	5	0	
	Всего по показателю 5:		9	0		
6	Создание условий для обеспечения	6.1. Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации	Оценивается отсутствие фактов нарушений антитеррористической, санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности	2	0	
		6.2. Обеспечение техники безопасности образовательной организации	Оценивается отсутствие несчастных случаев с воспитанниками во время образовательной деятельности	3	0	
	Всего по показателю 6:		5	0		
7.	Информатизация и информационная открытость	7.1. Актуальность и полнота информации, размещаемой на сайте образовательной организации в соответствии с нормативно-правовой базой	Оценивается соблюдение требований по наполнению сайта и актуализации информации	5	0	
	Всего по показателю 7:		5	0		
8	Профсоюзная деятельность в образовательной организации	8.1. Создание условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации	Оценивается участие в мероприятиях повышающие имидж учреждения - 5 баллов	5	0	
	Всего по показателю 8:		5	0		
	ВСЕГО БАЛЛОВ по таблице:		95	0		

Музыкальный руководитель

подпись

фамилия, инициалы