

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности младшего воспитателя

Таблица самооценки деятельности

| № п/п | Целевые показатели деятельности образовательных организаций | Критерии оценки | Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания | Максимальная оценка в баллах | * Баллы самооценки деятельности руководителя | Разъяснения |
|-------------------------------|--|---|---|------------------------------|--|-------------|
| 1. | 1. Обеспечение высокого качества образования | 1.1. Средняя посещаемость воспитанников в учреждении | Оценивается процент выполнения в муниципальном задании показателя "Средняя посещаемость воспитанников в учреждении" (75%-средняя посещаемость ДОУ воспитанниками) | 3 | 0 | |
| | | | - более 80 % - 3 баллов | | | |
| | | | - 75 - 80 % - 2 балла | | | |
| | | | - менее 75% - 0 баллов | | | |
| Всего по показателю 1: | | | 3 | 0 | | |
| 2. | Создание условий для сохранения здоровья детей | 2.1. Обеспечение доступности дошкольного образования для детей с ОВЗ | Оценивается доступность дошкольного образования для детей с ОВЗ, в том числе детей -инвалидов, детей с ОВЗ. | 3 | 0 | |
| | | 2.2. Создание условий для сохранения и укрепления здоровья детей | Оценивается - отсутствие случаев групповой заболеваемости - 3 балла; - наличие случаев групповой заболеваемости - 0 баллов | 3 | 0 | |
| | | Всего по показателю 2: | | | 6 | 0 |
| 3. | Кадровое обеспечение образовательной деятельности (с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации) | 3.1. Работа с участниками образовательных отношений | Оценивается отсутствие обоснованных обращений, жалоб, случаев нарушения трудового законодательства и конфликтных ситуаций | 3 | 0 | |
| | | | Оценивается участие в проведении и организации мероприятий проводимых в учреждении описать свою роль в мероприятии, учитывается участие в утренниках не на своей группе | 3 | 0 | |
| | | 3.2. Предоставление услуг дополнительного образования на платной основе | Оценивается обеспечение доступности посещения платных дополнительных услуг (Оценивается сопровождение младшего воспитателя детей с (на) платные дополнительные услуги, а также нахождение с детьми в период отсутствия педагога для обеспечения доступности платных дополнительных услуг) | 3 | 0 | |
| | | 3.3. Участие в органах самоуправления (творческая группа, комиссия по оценке качества труда,) | Оценивается участие в органах самоуправления (указать приказ) | 3 | 0 | |
| Всего по показателю 3: | | | 12 | 0 | | |
| 4. | Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательной деятельности | 4.1. Привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации | Оценивается привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации | 3 | 0 | |
| | | 4.2. Снижение удельного расхода энергетических ресурсов в отчётном периоде по отношению к показателям предыдущего периода | Оценивается по итогам расходования коммунальных услуг (электроэнергия, водоснабжение) за отчётный период (НЕ оценивается превышение расходования коммунальных услуг) | 3 | 0 | |
| | | Всего по показателю 4: | | | 6 | 0 |
| 5. | Создание условий для обеспечения комплексной безопасности | 5.1. Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации | Оценивается отсутствие фактов нарушений антитеррористической, санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности безопасности | 3 | 0 | |
| | | 5.2. Обеспечение техники безопасности образовательной организации | Оценивается отсутствие несчастных случаев с воспитанниками | 3 | 0 | |
| | | Всего по показателю 5: | | | 6 | 0 |

| | | | | | | |
|---------------------------------|--|---|--|-----------|----------|--|
| 6 | Профсоюзная деятельность в образовательной организации | 6.1. Создание условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации | Оценивается участие в мероприятиях повышающие имидж учреждения | 3 | 0 | |
| Всего по показателю 6: | | | | 3 | 0 | |
| ВСЕГО БАЛЛОВ по таблице: | | | | 36 | 0 | |

Младший воспитатель

подпись

фамилия, инициалы

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности младшего воспитателя

Таблица самооценки деятельности

| № п/п | Целевые показатели деятельности образовательных организаций | Критерии оценки | Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания | Максимальная оценка в баллах | * Баллы самооценки деятельности руководителя | Результаты | |
|---------------------------------|---|---|---|------------------------------|--|------------|---|
| 1. | 1. Обеспечение высокого качества образования | 1.1. Средняя посещаемость воспитанников в учреждении | Оценивается процент выполнения в муниципальном задании показателя "Средняя посещаемость воспитанников в учреждении" (75%-средняя посещаемость ДОО воспитанниками) | 3 | 0 | | |
| | | | - более 70 % - 3 балла | | | | |
| | | | - 60 - 70 % - 2 балла | | | | |
| | | | - менее 60% - 0 баллов | | | | |
| Всего по показателю 1: | | | | 3 | 0 | | |
| 2. | 2. Создание условий для сохранения здоровья детей | 2.1. Обеспечение доступности дошкольного образования для детей с ОВЗ | Оценивается доступность дошкольного образования для детей с ОВЗ, в том числе детей -инвалидов, детей с ОВЗ. | 3 | 0 | | |
| | | | 2.2. Создание условий для сохранения и укрепления здоровья детей | | | | Оценивается участие в проведении мероприятий по профилактике заболеваний - 3 балла; |
| | | | | | | | - наличие случаев групповой заболеваемости - 0 баллов |
| | | | | | | | |
| Всего по показателю 2: | | | | 6 | 0 | | |
| 3. | 3. Кадровое обеспечение образовательной деятельности (с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации) | 3.1. Работа с участниками образовательных отношений | Оценивается отсутствие обоснованных обращений, жалоб, случаев нарушения трудового законодательства и конфликтных ситуаций | 3 | 0 | | |
| | | | 3.2. Выполнение разовых поручений и дополнительных заданий для бесперебойного функционирования образовательного процесса | | | | Оценивается участие в проведении и организации мероприятий проводимых в учреждении описать свою роль в мероприятии |
| | | | | | | | Оценивается выполнение разовых поручений и дополнительных заданий для бесперебойного функционирования образовательного процесса |
| | | | | | | | 3.3. Участие в органах самоуправления (творческая группа, комиссия по оценке качества труда, членство в профсоюзе....) |
| Всего по показателю 3: | | | | 12 | 0 | | |
| 4. | 4. Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательной деятельности | 4.1. Привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации | Оценивается привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации | 3 | 0 | | |
| | | | 4.2. Снижение удельного расхода энергетических ресурсов в отчетном периоде по отношению к показателям предыдущего периода | | | | Оценивается участие в проведении и организации мероприятий по энергосбережению (электронергия, водоснабжение) за отчетный период (НЕ оценивается превышение расхода коммунальных услуг) |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| Всего по показателю 4: | | | | 6 | 0 | | |
| 5. | 5. Создание условий для обеспечения комплексной безопасности | 5.1. Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации | Оценивается отсутствие фактов нарушений антитеррористической, санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности безопасности | 3 | 0 | | |
| | | | 5.2. Обеспечение техники безопасности образовательной организации | | | | Оценивается отсутствие несчастных случаев с воспитанниками |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| Всего по показателю 5: | | | | 6 | 0 | | |
| 6. | 6. Профсоюзная деятельность в образовательной организации | 6.1. Создание условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации | Оценивается участие в мероприятиях повышающие имидж учреждения | 3 | 0 | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| Всего по показателю 6: | | | | 3 | 0 | | |
| ВСЕГО БАЛЛОВ по таблице: | | | | 36 | 0 | | |

Младший воспитатель

подпись

фамилия, инициалы

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности специалиста по персоналу

Таблица самооценки деятельности

| № п/п | Целевые показатели деятельности образовательных организаций | Критерии оценки | Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания | Максимальная оценка в баллах | * Баллы самооценки деяти-руководител я | Разъяснения |
|---------------------------------|--|--|---|------------------------------|--|-------------|
| 1. | Кадровое обеспечение | Укомплектованность кадрами | Оценивается укомплектованность кадрами: | 3 | 0 | |
| | | | не менее 85 % - 3 баллов | | | |
| | | | менее 85% - 0 баллов | | | |
| | | | Всего по показателю 1: | | | |
| 2. | Исполнительская дисциплина | 2.1. Отсутствие предписаний контролирующих органов о нарушении трудовых прав работников Учреждения | Оценивается отсутствие фактов несвоевременного, не качественного представления информации, отчетов и другой документации | 3 | 0 | |
| | | | Оценивается отсутствие замечаний в системе АБЕРС, раздел "Организация", | 3 | 0 | |
| | | | Оценивается отсутствие замечаний по предоставлению отчета МОНИТОРИНГ - ЮГРА | 3 | 0 | |
| | | | Оценивается отсутствие замечаний в системе ОБРАЩЕНИЕ ГРАЖДАН | 3 | 0 | |
| | | 2.2. Работа с участниками образовательных отношений | Оценивается отсутствие обоснованных обращений, жалоб, случаев нарушения трудового законодательства и конфликтных ситуаций | 3 | 0 | |
| | | Всего по показателю 2: | 15 | 0 | | |
| 3. | Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательной деятельности | 3.1. Привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации | Оценивается привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации | 3 | 0 | |
| | | 3.2. Достижение (соблюдение) целевых показателей срднемесичной заработной платы педагогических работников с целью реализации Указа Президента от 07.05.2012 №597 | Оценивается: - доведение среднемесячной заработной платы до установленного в регионе уровня (отклонение не более 5%) - 3 балла; - среднемесячная заработная плата меньше установленного в регионе уровня (отклонение более 5%) - 0 баллов | 3 | 0 | |
| | | Всего по показателю 3: | 6 | 0 | | |
| 4. | Создание условий для обеспечения комплексной безопасности | 4.1. Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации | Оценивается отсутствие фактов нарушений антитеррористической, санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности безопасности | 3 | 0 | |
| | | 4.2. Снижение удельного расхода энергетических ресурсов в отчётном периоде по отношению к показателям предыдущего периода | Оценивается по итогам расходования коммунальных услуг (электроэнергия, водоснабжение) за отчётный период (НЕ оценивается превышение расходования коммунальных услуг | 3 | 0 | |
| | | Всего по показателю 4: | 6 | 0 | | |
| 5. | Профсоюзная деятельность в образовательной организации | 5.1. Создание условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации | Оценивается участие в мероприятиях повышающие имидж учреждения | 3 | 0 | |
| | | 5.2. Наличие первичной профсоюзной организации в образовательной организации | Оценивается количество членов Профсоюза в образовательной организации: -, от 50% до 100% - 3 балла; -, менее 50% -0 баллов; | 3 | 0 | |
| | | Всего по показателю 5: | 6 | 0 | | |
| ВСЕГО БАЛЛОВ по таблице: | | | 36 | 0 | | |

Специалист по персоналу

подпись

фамилия, инициалы

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности делопроизводителя

Таблица самооценки деятельности

| № п/п | Целевые показатели деятельности образовательных организаций | Критерии оценки | Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания | Максимальная оценка в баллах | * Баллы самооценки деят-ти руководителя | Разъяснения |
|--|---|---|--|------------------------------|---|-------------|
| 1. | Выполнение муниципального задания | 1.1. Выполнение показателей о количестве и соотношении возрастных групп и детей | Оценивается соответствие комплектующим: - 98 % - 100 % - 3 балла 98 % - 0 баллов | 3 | 0 | |
| | | 1.2. Создание условий для посещения детьми ДОО по временным направлениям | Оценивается отсутствие фактов несвоевременного, не качественного предоставления услуг участникам образовательных отношений по временным направлениям | 3 | 0 | |
| Всего по показателю 1: | | | | 6 | 0 | |
| 2. | Исполнительская дисциплина | 2.1. Отсутствие предписаний контролирующих органов о нарушении прав участников образовательных отношений | Оценивается отсутствие фактов несвоевременного, не качественного представления информации, отчетов и другой запрашиваемой документации, | 3 | 0 | |
| | | | Оценивается своевременная и достоверная передача сведений в системе АВЕРС, отсутствие замечаний | 3 | 0 | |
| | | | Оценивается своевременная и достоверная информация, отсутствие замечаний в системе АВЕРС, раздел "Посещаемость" | 3 | 0 | |
| | | | Оценивается отсутствие обоснованных обращений, жалоб, случаев нарушения законодательства и конфликтных ситуаций | 3 | 0 | |
| | | 2.2. Создание условий для повышения квалификации по профилю занимаемой должности | Самообразование по профилю занимаемой должности (Оценивается прохождение в отчётный период профессиональной переподготовки, курсы повышения квалификации, вебинары...) | 3 | 0 | |
| 2.3. Участие в органах самоуправления (творческая группа, комиссия по оценке качества труда,) | Оценивается участие в органах самоуправления (указать приказ), а также участие в утренниках | 3 | 0 | | | |
| Всего по показателю 2: | | | | 18 | 0 | |
| 3. | Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательной деятельности | 3.1. Привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации | Оценивается привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации | 3 | 0 | |
| | | 3.2. Снижение удельного расхода энергетических ресурсов в отчётном периоде по отношению к показателям предыдущего периода | Оценивается по итогам расходования коммунальных услуг (электроэнергия, водоснабжение) за отчётный период (НЕ оценивается превышение расходования коммунальных услуг | 3 | 0 | |
| Всего по показателю 3: | | | | 6 | 0 | |
| 4 | Создание условий для обеспечения комплексной безопасности | 4.1. Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации | Оценивается отсутствие фактов нарушений антитеррористической, санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности безопасности - 3 балла; | 3 | 0 | |
| Всего по показателю 4: | | | | 3 | 0 | |
| 5 | Профсоюзная деятельность в образовательной организации | 5.1. Создание условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации | Оценивается участие в мероприятиях повышающие имидж учреждения | 3 | 0 | |
| Всего по показателю 5: | | | | 3 | 0 | |
| ВСЕГО БАЛЛОВ по таблице: | | | | 36 | 0 | |

Делопроизводитель

подпись

фамилия, инициалы

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности инженера

Таблица самооценки деятельности

| № п/п | Целевые показатели деятельности образовательных организаций | Критерии оценки | Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания | Максимальная оценка в баллах | * Баллы самооценки деят-ти руководителя | Разъяснения |
|-------------------------------|--|--|---|---|---|-------------|
| 1. | Информационная открытость | 1.1 Наличие действующего, систематически обновляемого сайта образовательного учреждения | Оценивается качественно, соответствующее требованиям, своевременное размещение информации на официальном сайте ДОО, соблюдение требований по наполнению сайта и актуализации информации | 3 | 0 | |
| | | 1.2. Обеспечение условий для оказания услуг в сфере образования в электронном виде в соответствии с утверждёнными административными регламентами | Оценивается наличие условий для оказания услуг в сфере образования в электронном виде (обеспечение доступа родителям на сайт ДОО, обеспечение обратной связи, своевременное размещение информации об организации образовательного процесса) | 3 | 0 | |
| | | 1.3. Качественное и своевременное внесение изменений на сайт www.bus.gov.ru в части показателей финансового состояния учреждения | Оценивается: отсутствие замечаний (своевременность и полнота отражения информации) – 3 балла; наличие замечаний – 0 баллов | 3 | 0 | |
| Всего по показателю 1: | | | | 9 | 0 | |
| 2. | Исполнительская дисциплина | 2.1. Отсутствие предписаний контролирующих органов о нарушении прав участников образовательных отношений | Оценивается отсутствие фактов несвоевременного, не качественного представления информации, отчетов и другой документации | 3 | 0 | |
| | | | Оценивается отсутствие обоснованных обращений, жалоб, случаев нарушения трудового законодательства и конфликтных ситуаций | 3 | 0 | |
| Всего по показателю 2: | | | | 6 | 0 | |
| 3. | Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательной деятельности | 3.1. Привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации | Оценивается привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации | 3 | 0 | |
| | | | 3.2. Снижение удельного расхода энергетических ресурсов в отчётном периоде по отношению к показателям предыдущего периода | Оценивается по итогам расходования коммунальных услуг (электроэнергия, водоснабжение) за отчётный период (НЕ оценивается превышение расходования коммунальных услуг | 3 | 0 |
| Всего по показателю 3: | | | | 6 | 0 | |
| 4. | Создание условий для обеспечения комплексной безопасности | 4.1. Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации | Оценивается отсутствие фактов нарушений антитеррористической, санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности безопасности | 3 | | |

| | | | | | | |
|-------------------------------|--|--|--|----------|---|--|
| Всего по показателю 4: | | | 3 | 0 | | |
| 5 | Профсоюзная деятельность в образовательной организации | 5.1. Осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации | Оценивается участие в мероприятиях организованные профсоюзным комитетом, повышающие имидж учреждения | 3 | 0 | |
| | | 5.2. Создание условий для повышения имиджа учреждения | Оценивается участие в мероприятиях повышающие имидж учреждения | 3 | 0 | |
| Всего по показателю 5: | | | 6 | 0 | | |
| ВСЕГО БАЛЛОВ по | | | 30 | 0 | | |

Инженер

подпись

фамилия, инициалы

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности специалиста по охране труда

Таблица самооценки деятельности

| № п/п | Целевые показатели деятельности образовательных организаций | Критерии оценки | Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания | Максимальная оценка в баллах | * Баллы самооценки деж-ти руководителя | Разъяснения | |
|---------------------------------|--|--|---|--|--|-------------|--|
| 1. | Создание условий для обеспечения комплексной безопасности | 1.1. Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации | Оценивается отсутствие несчастных случаев с воспитанниками во время образовательного процесса | 3 | 0 | | |
| | | | Оценивается отсутствие несчастных случаев с работниками образовательной организации | 3 | 0 | | |
| | | | Оценивается отсутствие фактов не своевременного прохождения медосмотра, санминимума сотрудниками учреждения | 3 | 0 | | |
| | | | Всего по показателю 1: | 9 | 0 | | |
| 2. | Исполнительская дисциплина | 2.1. Отсутствие предписаний контролирующих органов о нарушении прав участников образовательных отношений | Оценивается отсутствие фактов несвоевременного, не качественного представления информации, отчетов и другой документации | 3 | 0 | | |
| | | | Оценивается отсутствие обоснованных обращений, жалоб, случаев нарушения трудового законодательства и конфликтных ситуаций | 3 | 0 | | |
| | | | Всего по показателю 2: | 6 | 0 | | |
| 3. | Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательной деятельности | 3.1. Привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации | Оценивается привлечение дополнительных средств на развитие образовательной организации | 3 | 0 | | |
| | | | 3.2. Снижение удельного расхода энергетических ресурсов в отчетном периоде по отношению к показателям предыдущего периода | Оценивается по итогам расходования коммунальных услуг (электроэнергия, водоснабжение) за отчетный период (НЕ оценивается превышение расходования коммунальных услуг) | 3 | 0 | |
| | | | | Всего по показателю 3: | 6 | 0 | |
| 4. | Создание условий для обеспечения комплексной безопасности | 4.1. Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации | Оценивается отсутствие фактов нарушений антитеррористической, санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности | 3 | 0 | | |
| | | | Всего по показателю 4: | 3 | 0 | | |
| 5. | Профсоюзная деятельность в образовательной организации | 5.1. Осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации | Оценивается участие в мероприятиях организованные профсоюзным комитетом, повышающие имидж учреждения | 3 | 0 | | |
| | | | 5.2. Создание условий для повышения имиджа учреждения | Оценивается участие в мероприятиях повышающие имидж учреждения | 3 | 0 | |
| | | | | Всего по показателю 5: | 6 | 0 | |
| ВСЕГО БАЛЛОВ по таблице: | | | | 30 | 0 | | |

Специалист по охране труда _____

подпись

_____ фамилия, инициалы