

**Критерии оценки эффективности и результативности деятельности повара**

Таблица самооценки деятельности

№ п/п	Целевые показатели деятельности образовательных организаций	Критерии оценки	Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания	Максимальная оценка в баллах	* Баллы самооценки деятельности руководителя	Разъяснения
1.	Обеспечение качества	Качество организации питания	Оценивается отсутствие подтверждённых фактов не соответствия питания требованиям СанПиН, отсутствие предписаний по результатам проверки	3	0	
2.	Создание условий для сохранения здоровья детей и сотрудников	Обеспечение питанием детей-аллергиков	Оценивается организация питания детей с аллергией	3	0	
		Создание условий для сохранения и укрепления здоровья детей	Оценивается отсутствие случаев групповой заболеваемости ОКИ	3	0	
		Создание условий для развития ДОО	Оценивается привлечение дополнительных средств на развитие пищеблока, ДОО	3	0	
		Создание условий для полноценного питания сотрудников	Оценивается организация питания сотрудников	3	0	
		Снижение удельного расхода энергетических ресурсов в отчётном периоде по отношению к показателям предыдущего периода	Оценивается по итогам расходования коммунальных услуг (электроэнергия, водоснабжение) за отчётный период (НЕ оценивается превышение расходования коммунальных услуг)	3	0	
3	Кадровое обеспечение образовательной деятельности	Работа с участниками образовательных отношений	Оценивается отсутствие обоснованных обращений, жалоб, случаев нарушения трудового законодательства и конфликтных ситуаций	3	0	
		Участие в органах самоуправления (творческая группа, комиссия по оценке качества труда, ....)	Оценивается участие в органах самоуправления (указать приказ)	3	0	
4	Создание условий для обеспечения комплексной	Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации	Оценивается отсутствие подтверждённых фактов не соблюдения антитеррористической, санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности работниками пищеблока	3	0	
5	Профсоюзная деятельность в образовательной организации	Создание условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации	Оценивается участие в мероприятиях организованные профсоюзным комитетом, повышающие имидж учреждения	3	0	
<b>ВСЕГО БАЛЛОВ по таблице:</b>				<b>30</b>	<b>0</b>	

Повар

подпись

фамилия, инициалы

**Критерии оценки эффективности и результативности деятельности подсобного рабочего**

Таблица самооценки деятельности

№ п/п	Целевые показатели деятельности образовательных организаций	Критерии оценки	Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания	Максимальная оценка в баллах	* Баллы самооценки деятельности руководителя	Разъяснения
1.	Обеспечение качества	Качество организации питания	Оценивается отсутствие подтверждённых фактов не соответствия питания требованиям СанПиН, отсутствие предписаний по результатам проверки	3	0	
2.	Создание условий для сохранения здоровья детей и сотрудников	Обеспечение питанием детей-аллергиков	Оценивается организация питания детей с аллергией	3	0	
		Создание условий для сохранения и укрепления здоровья детей	Оценивается отсутствие случаев групповой заболеваемости ОКИ	3	0	
		Создание условий для развития ДОО	Оценивается привлечение дополнительных средств на развитие пищеблока, ДОО	3	0	
		Создание условий для полноценного питания сотрудников	Оценивается организация питания сотрудников	3	0	
		Снижение удельного расхода энергетических ресурсов в отчётном периоде по отношению к показателям предыдущего периода	Оценивается по итогам расходования коммунальных услуг (электроэнергия, водоснабжение) за отчётный период (НЕ оценивается превышение расходования коммунальных услуг)	3	0	
3	Кадровое обеспечение образовательной деятельности	Работа с участниками образовательных отношений	Оценивается отсутствие обоснованных обращений, жалоб, случаев нарушения трудового законодательства и конфликтных ситуаций	3	0	
		Участие в органах самоуправления (творческая группа, комиссия по оценке качества труда, ....)	Оценивается участие в органах самоуправления (указать приказ)	3	0	
4	Создание условий для обеспечения комплексной	Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации	Оценивается отсутствие подтверждённых фактов не соблюдения антитеррористической, санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности работниками пищеблока	3		
5	Профсоюзная деятельность в образовательной организации	Создание условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации	Оценивается участие в мероприятиях организованные профсоюзным комитетом, повышающие имидж учреждения	3	0	
<b>ВСЕГО БАЛЛОВ по таблице:</b>				<b>30</b>	<b>0</b>	

Подсобный рабочий

подпись

фамилия, инициалы

**Критерии оценки эффективности и результативности деятельности кладовщика**

Таблица самооценки деятельности

№ п/п	Целевые показатели деятельности образовательных организаций	Критерии оценки	Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания	Максимальная оценка в баллах	* Баллы самооценки деятельности руководителя	Разъяснения
1	Обеспечение качества	Качество организации питания	Оценивается отсутствие подтверждённых фактов не соответствия питания требованиям СанПиН, отсутствие предписаний по результатам проверки	3	0	
		Соблюдение требований по своевременному и качественному формированию заявок для осуществления полноценного питания	Оценивается отсутствие фактов несоблюдения требований по своевременному и качественному формированию заявок для осуществления полноценного питания	3	0	
			Оценивается отсутствие фактов несоблюдения требований по своевременному и качественному заключению контрактов, разовых сделок	3	0	
			Оценивается своевременное предоставление отчетной документации	3	0	
	Снижение удельного расхода энергетических ресурсов в отчётном периоде по отношению к показателям предыдущего периода	Оценивается по итогам расходования коммунальных услуг (электроэнергия, водоснабжение) за отчётный период (НЕ оценивается превышение расходования коммунальных услуг)	3	0		
2	Создание условий для сохранения здоровья детей и сотрудников	Обеспечение питанием детей-аллергиков	Оценивается организация питания детей с аллергией	3	0	
		Создание условий для развития ДОО	Оценивается привлечение дополнительных средств на развитие ДОО	3	0	
		Создание условий для полноценного питания сотрудников	Оценивается организация питания сотрудников - 50 % - 90% - 5 баллов, - 91 % - 100 % - 10 баллов, - менее 50 % - 0 баллов	10	0	
3	Кадровое обеспечение образовательной деятельности	Работа с участниками образовательных отношений	Оценивается отсутствие обоснованных обращений, жалоб, случаев нарушения трудового законодательства и конфликтных ситуаций	3	0	
		Создание условий для повышения квалификации работников ДОО по профилю занимаемой должности		5	0	
		Организация работы младшего обслуживающего персонала (наличие графиков работы младшего обслуживающего персонала)		5	0	
4	Создание условий для обеспечения комплексной безопасности	Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации	Оценивается отсутствие подтверждённых фактов не соблюдения антитеррористической, санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности	3	0	
5	Профсоюзная деятельность в образовательной организации	Создание условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации	Оценивается участие в мероприятиях организованные профсоюзным комитетом, повышающие имидж учреждения	3	0	

ВСЕГО БАЛЛОВ по таблице:			50	0	
-----------------------------	--	--	----	---	--

Кладовщик

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

фамилия, инициалы

**Критерии оценки эффективности и результативности деятельности кладовщика**

Таблица самооценки деятельности

№ п/п	Целевые показатели деятельности образовательных организаций	Критерии оценки	Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания	Максимальная оценка в баллах	* Баллы самооценки десяти руководителем	Разъяснения
1	Обеспечение качества	Качество организации питания	Оценивается отсутствие подтверждённых фактов не соответствия питания требованиям СанПиН, отсутствие предписаний по результатам проверки	3	0	
		Соблюдение требований по своевременному и качественному формированию заявок для осуществления полноценного питания	Оценивается отсутствие фактов несоблюдения требований по своевременному и качественному формированию заявок для осуществления полноценного питания	3	0	
		Соблюдение требований по своевременному и качественному заключению контрактов, разовых сделок	Оценивается отсутствие фактов несоблюдения требований по своевременному и качественному заключению контрактов, разовых сделок	3	0	
		Своевременное предоставление документации	Оценивается своевременное предоставление отчетной документации в департамент образования и молодёжной политики	3	0	
			Оценивается своевременное предоставление отчетной документации в Управление отчёта и отчётности	3	0	
		Снижение удельного расхода энергетических ресурсов в отчётном периоде по отношению к показателям предыдущего периода	Оценивается по итогам расходования коммунальных услуг (электроэнергия, водоснабжение) за отчётный период (НЕ оценивается превышение расходования коммунальных услуг)	3	0	
2	Создание условий для сохранения здоровья детей и сотрудников	Обеспечение питанием детей-аллергетиков	Оценивается организация питания детей с аллергией	3	0	
		Создание условий для развития ДОО	Оценивается привлечение дополнительных средств на развитие ДОО	5	0	
		Создание условий для полноценного питания сотрудников	Оценивается организация питания сотрудников - 50 % - 90% - 5 баллов, - 91 % - 100 % - 10 баллов, - менее 50 % - 0 баллов	10	0	
3	Кадровое обеспечение образовательной деятельности	Работа с участниками образовательных отношений	Оценивается отсутствие обоснованных обращений, жалоб, случаев нарушения трудового законодательства и конфликтных ситуаций	3	0	
			Оценивается своевременное обеспечение работников необходимыми расходными материалами (канцтовары, моющие средства)	5	0	
4	Создание условий для обеспечения комплексной безопасности	Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации	Оценивается отсутствие подтверждённых фактов не соблюдения антитеррористической, санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности	3	0	
5	Профсоюзная деятельность в образовательной организации	Создание условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации	Оценивается участие в мероприятиях организованные профсоюзным комитетом, а также в мероприятиях повышающие имидж учреждения	3	0	
<b>ВСЕГО БАЛЛОВ по таблице:</b>				<b>50</b>	<b>0</b>	

Кладовщик

подпись

подпись, печать

**Критерии оценки эффективности и результативности деятельности уборщика служебных помещений**

Таблица самооценки деятельности \_\_\_\_\_

№ п/п	Целевые показатели деятельности образовательных организаций	Критерии оценки	Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания	Максимальная оценка в баллах	* Баллы самооценки деятельности руководителя	Разъяснения
1.	Создание условий для обеспечения деятельности учреждения	Качество организации уборки помещений	Оценивается отсутствие замечаний по результатам проверки	3	0	
		Замена отсутствующего работника	Оценивается замена отсутствующего работника	3	0	
		Создание условий для развития ДОО	Оценивается привлечение дополнительных средств на развитие ДОО	3	0	
		Выполнение разовых поручений и дополнительных заданий для бесперебойного	Оценивается выполнение разовых поручений и дополнительных заданий для бесперебойного функционирования образовательного процесса	3	0	
		Снижение удельного расхода энергетических ресурсов в отчётном периоде по отношению к показателям предыдущего периода	Оценивается по итогам расходования коммунальных услуг (электроэнергия, водоснабжение) за отчётный период (НЕ оценивается превышение расходования коммунальных услуг)	3	0	
2	Кадровое обеспечение образовательной деятельности	Работа с участниками образовательных отношений	Оценивается отсутствие обоснованных обращений, жалоб, случаев нарушения трудового законодательства и конфликтных ситуаций	3	0	
			Оценивается участие в проведении и организации мероприятий проводимых в учреждении описать свою роль в мероприятии, учитывается участие в утренниках не на своей группе	3	0	
		Участие в органах самоуправления (творческая группа, комиссия по оценке качества труда, ....)	Оценивается участие в органах самоуправления (указать приказ)	3	0	
3	Создание условий для обеспечения комплексной безопасности	Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации	Оценивается отсутствие подтверждённых фактов не соблюдения антитеррористической, санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности работниками пищеблока	3	0	
4	Профсоюзная деятельность в образовательной организации	Создание условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации	Оценивается участие в мероприятиях организованные профсоюзным комитетом, повышающие имидж учреждения.	3	0	
<b>ВСЕГО БАЛЛОВ по таблице:</b>				<b>30</b>	<b>0</b>	

уборщик служебных помещений \_\_\_\_\_

подпись

фамилия, инициалы

**Критерии оценки эффективности и результативности деятельности сторожа**

Таблица самооценки деятельности

№ п/п	Целевые показатели деятельности образовательных организаций	Критерии оценки	Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания	Максимальная оценка в баллах	* Баллы самооценки деятельности руководителя	Разъяснения
1.	Создание условий для обеспечения деятельности учреждения	Качество и эффективность деятельности	Оценивается отсутствие замечаний по результатам проверки	3	0	
			Отсутствие фактов порчи, хищения имущества в период дежурства	3	0	
		Создание условий для развития ДОО	Оценивается привлечение дополнительных средств на развитие ДОО	3	0	
		Выполнение разовых поручений и дополнительных заданий для бесперебойного функционирования образовательного процесса	Оценивается выполнение разовых поручений и дополнительных заданий для бесперебойного функционирования образовательного процесса	3	0	
		Снижение удельного расхода энергетических ресурсов в отчётном периоде по отношению к показателям предыдущего периода	Оценивается по итогам расходования коммунальных услуг (электроэнергия, водоснабжение) за отчётный период (НЕ оценивается превышение расходования коммунальных услуг)	3	0	
2	Кадровое обеспечение образовательной деятельности	Работа с участниками образовательных отношений	Оценивается отсутствие обоснованных обращений, жалоб, случаев нарушения трудового законодательства и конфликтных ситуаций	3	0	
			Оценивается участие в проведении и организации мероприятий проводимых в учреждении описать свою роль в мероприятии, учитывается участие в утренниках не на своей группе	3	0	
		Участие в органах самоуправления (творческая группа, комиссия по оценке качества труда, ....)	Оценивается участие в органах самоуправления (указать приказ)	3	0	
3	Создание условий для обеспечения комплексной безопасности	Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации	Оценивается отсутствие подтверждённых фактов не соблюдения антитеррористической, санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности работниками пищеблока	3	0	
4	Профсоюзная деятельность в образовательной организации	Создание условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации	Оценивается участие в мероприятиях организованные профсоюзным комитетом, повышающие имидж учреждения	3	0	
<b>ВСЕГО БАЛЛОВ по таблице:</b>				<b>30</b>	<b>0</b>	

Сторож

подпись

фамилия, инициалы

**Критерии оценки эффективности и результативности деятельности машиниста по стирке и ремонту спецодежды**

Таблица самооценки деятельности

№ п/п	Целевые показатели деятельности образовательных организаций	Критерии оценки	Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания	Максимальная оценка в баллах	* Баллы самооценки деятельности руководителя	Разъяснения
1.	Создание условий для обеспечения деятельности учреждения	Качество и эффективность деятельности	Оценивается отсутствие замечаний по результатам проверки	3	0	
			Отсутствие фактов порчи, хищения имущества	3	0	
		Создание условий для развития ДОО	Оценивается привлечение дополнительных средств на развитие ДОО	3	0	
		Выполнение разовых поручений и дополнительных заданий для бесперебойного функционирования образовательного процесса	Оценивается выполнение разовых поручений и дополнительных заданий для бесперебойного функционирования образовательного процесса	3	0	
		Снижение удельного расхода энергетических ресурсов в отчётном периоде по отношению к показателям предыдущего периода	Оценивается по итогам расходования коммунальных услуг (электроэнергия, водоснабжение) за отчётный период (НЕ оценивается превышение расходования коммунальных услуг)	3	0	
2	Кадровое обеспечение образовательной деятельности	Работа с участниками образовательных отношений	Оценивается отсутствие обоснованных обращений, жалоб, случаев нарушения трудового законодательства и конфликтных ситуаций	3	0	
			Оценивается участие в проведении и организации мероприятий проводимых в учреждении описать свою роль в мероприятии, учитывается участие в утренниках не на своей группе	3	0	
		Участие в органах самоуправления (творческая группа, комиссия по оценке качества труда, ....)	Оценивается участие в органах самоуправления (указать приказ)	3	0	
3	Создание условий для обеспечения комплексной	Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации	Оценивается отсутствие подтверждённых фактов не соблюдения антитеррористической, санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности работниками пищеблока	3	0	
4	Профсоюзная деятельность в образовательной организации	Создание условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации	Оценивается участие в мероприятиях организованные профсоюзным комитетом, повышающие имидж учреждения	3	0	
<b>ВСЕГО БАЛЛОВ по таблице:</b>				<b>30</b>	<b>0</b>	

Машинист по стирке и ремонту спецодежды

подпись

фамилия, инициалы



Критерии оценки эффективности и результативности деятельности вахтёр

Таблица самооценки деятельности

№ п/п	Целевые показатели деятельности образовательных организаций	Критерии оценки	Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания	Максимальная оценка в баллах	* Баллы самооценки деят-ти руководителя	Разъяснения
1.	Создание условий для обеспечения деятельности учреждения	Качество и эффективность деятельности	Оценивается отсутствие замечаний по результатам проверки	3	0	
			Отсутствие фактов порчи, хищения имущества в период дежурства	3	0	
			Отсутствие фактов не соблюдения пропускного режима	3	0	
		Создание условий для развития ДОО	Оценивается привлечение дополнительных средств на развитие ДОО	3	0	
		Выполнение разовых поручений и дополнительных заданий для бесперебойного функционирования образовательного процесса	Оценивается выполнение разовых поручений и дополнительных заданий для бесперебойного функционирования образовательного процесса	3	0	
		Снижение удельного расхода энергетических ресурсов в отчётном периоде по отношению к показателям предыдущего периода	Оценивается по итогам расходования коммунальных услуг (электроэнергия, водоснабжение) за отчётный период (НЕ оценивается превышение расходования коммунальных услуг)	3	0	
2	Кадровое обеспечение образовательной деятельности	Работа с участниками образовательных отношений	Оценивается отсутствие обоснованных обращений, жалоб, случаев нарушения трудового законодательства и конфликтных ситуаций	3	0	
			Оценивается участие в проведении и организации мероприятий проводимых в учреждении описать свою роль в мероприятии, учитывается участие в утренниках не на своей группе	3	0	
3	Создание условий для обеспечения комплексной безопасности образовательной организации	Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации	Оценивается отсутствие подтверждённых фактов не соблюдения антитеррористической, санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности работниками пищеблока	3	0	
4	Профсоюзная деятельность в образовательной организации	Создание условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации	Оценивается участие в мероприятиях организованные профсоюзным комитетом, повышающие имидж учреждения	3	0	
<b>ВСЕГО БАЛЛОВ по таблице:</b>				<b>30</b>	<b>0</b>	

Вахтёр

подпись

фамилия, инициалы

**Критерии оценки эффективности и результативности деятельности уборщика территории**

Таблица самооценки деятельности \_\_\_\_\_

№ п/п	Целевые показатели деятельности образовательных организаций	Критерии оценки	Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания	Максимальная оценка в баллах	* Баллы самооценки деятельности руководителя	Разъяснения
1.	Создание условий для обеспечения деятельности учреждения	Качество организации уборки территории	Оценивается отсутствие замечаний по результатам проверки	5	0	
		Замена отсутствующего работника	Оценивается замена отсутствующего работника	3	0	
		Создание условий для развития ДОО	Оценивается привлечение дополнительных средств на развитие ДОО	3	0	
		Выполнение разовых поручений и дополнительных заданий для бесперебойного функционирования образовательного процесса	Оценивается выполнение разовых поручений и дополнительных заданий для бесперебойного функционирования образовательного процесса	5	0	
2	Кадровое обеспечение образовательной деятельности	Работа с участниками образовательных отношений	Оценивается отсутствие обоснованных обращений, жалоб, случаев нарушения трудового законодательства и конфликтных ситуаций	3	0	
			Оценивается участие в проведении и организации мероприятий проводимых в учреждении описать свою роль в мероприятии, учитывается участие в утренниках не на своей группе	3	0	
3	Создание условий для обеспечения комплексной	Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации	Оценивается отсутствие подтверждённых фактов не соблюдения антитеррористической, санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности работниками пищеблока	5	0	
4	Профсоюзная деятельность в образовательной организации	Создание условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации	Оценивается участие в мероприятиях организованные профсоюзным комитетом, повышающие имидж учреждения	3	0	
<b>ВСЕГО БАЛЛОВ по таблице:</b>				<b>30</b>	<b>0</b>	

Уборщик территории \_\_\_\_\_

подпись

фамилия, инициалы

**Критерии оценки эффективности и результативности деятельности рабочего по комплексному обслуживанию здания**

Таблица самооценки деятельности \_\_\_\_\_

№ п/п	Целевые показатели деятельности образовательных организаций	Критерии оценки	Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания	Максимальная оценка в баллах	* Баллы самооценки деятельности руководителя	Разъяснения
1.	Создание условий для обеспечения деятельности учреждения	Качество выполнения заявок	Оценивается отсутствие замечаний	3	0	
			Отсутствие фактов порчи, хищения имущества в период дежурства	5	0	
		Создание условий для развития ДОО	Оценивается привлечение дополнительных средств на развитие ДОО	3	0	
		Выполнение разовых поручений и дополнительных заданий для бесперебойного функционирования образовательного процесса	Оценивается выполнение разовых поручений и дополнительных заданий для бесперебойного функционирования образовательного процесса	5	0	
		Снижение удельного расхода энергетических ресурсов в отчётном периоде по отношению к показателям предыдущего периода	Оценивается по итогам расходования коммунальных услуг (электроэнергия, водоснабжение) за отчётный период (НЕ оценивается превышение расходования коммунальных услуг)	3	0	
2	Кадровое обеспечение образовательной деятельности	Работа с участниками образовательных отношений	Оценивается отсутствие обоснованных обращений, жалоб, случаев нарушения трудового законодательства и конфликтных ситуаций	3	0	
3	Создание условий для обеспечения комплексной безопасности	Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации	Оценивается отсутствие подтверждённых фактов не соблюдения антитеррористической, санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности работниками пищеблока	5		
4	Профсоюзная деятельность в образовательной организации	Создание условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации	Оценивается участие в мероприятиях организованные профсоюзным комитетом, повышающие имидж учреждения	3	0	
<b>ВСЕГО БАЛЛОВ по таблице:</b>				<b>30</b>	<b>0</b>	

Рабочий по комплексному обслуживанию здания

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

фамилия, инициалы

**Критерии оценки эффективности и результативности деятельности кастаньяши**

Таблица самооценки деятельности \_\_\_\_\_

№ п/п	Целевые показатели деятельности образовательных организаций	Критерии оценки	Индикаторы достижения целевых показателей эффективности деятельности. Способ оценивания	Максимальная оценка в баллах	* Баллы самооценки деятельности руководителя	Разъяснения
1.	Создание условий для обеспечения деятельности учреждения	Качество и эффективность деятельности	Оценивается отсутствие замечаний по результатам проверки	3	0	
			Отсутствие фактов порчи, хищения имущества	4	0	
		Замена отсутствующего работника	Оценивается замена отсутствующего работника	3	0	
		Создание условий для развития ДОО	Оценивается привлечение дополнительных средств на развитие ДОО	3	0	
		Выполнение разовых поручений и дополнительных заданий для бесперебойного функционирования образовательного процесса	Оценивается выполнение разовых поручений и дополнительных заданий для бесперебойного функционирования образовательного процесса	5	0	
		Снижение удельного расхода энергетических ресурсов в отчётном периоде по отношению к показателям предыдущего периода	Оценивается по итогам расходования коммунальных услуг (электроэнергия, водоснабжение) за отчётный период (НЕ оценивается превышение расходования коммунальных услуг)	3	0	
2	Кадровое обеспечение образовательной деятельности	Работа с участниками образовательных отношений	Оценивается отсутствие обоснованных обращений, жалоб, случаев нарушения трудового законодательства и конфликтных ситуаций	3	0	
3	Создание условий для обеспечения комплексной	Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации	Оценивается отсутствие подтверждённых фактов не соблюдения антитеррористической, санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности работниками пищеблока	3	0	
4	Профсоюзная деятельность в образовательной организации	Создание условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации	Оценивается участие в мероприятиях организованные профсоюзным комитетом, повышающие имидж учреждения	3	0	
<b>ВСЕГО БАЛЛОВ по таблице:</b>				<b>30</b>	<b>0</b>	

Кастаньяша \_\_\_\_\_

подпись

фамилия, инициалы