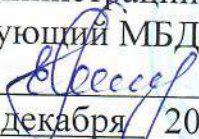


ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 126893  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД  
«АИСТ»  
НА 2020-2024

Представители сторон:

Принят на общем  
собрании работников № 7  
от «04» декабря 2020 г.

от администрации  
заведующий МБДОУ д/с «Аист»  
 Е.Е. Лупкиова  
«04» декабря 2020 г.

от работников  
Председатель ПК  
 Ковальчук Г.И.  
«04» декабря 2020 г.



Коллективный договор, соглашение	
№ <u>3</u> зарегистрировано	
	
от Местного самоуправления по труду	
от <u>04</u> декабря 2020 г.	
дата регистрации	
регистрационный № <u>126893</u>	
	
И.О. подпись лица, осуществляющего регистрацию коллективного договора, соглашения)	

2020 г.

Работодатель муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Аист» в лице заведующего Лупиковой Евгении Евгеньевны и работников в лице председателя профкома Ковальчук Галины Ивановны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 7 от 04.12.2020 года) заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор на 2020 - 2024 годы (регистрационный № 126893 от 10 января 2020 года, с дополнениями от 02.03.2020, 25.05.2020) о нижеследующем:

1. Пункт 11.6 раздела XI «Гарантии профсоюзной деятельности» изложить в новой редакции:

11.6. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя, выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет. (ст. 80 ТК РФ).

2. Подпункт 2 пункта 2.1.7. Приложения № 1 к Коллективному договору на 2020-2024 гг. «ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА» изложить в новой редакции:

«бумажную трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности в бумажном или электронном виде.

при заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляется работодателем в бумажном или электронном виде на выбор работника – в течение 2020 года, в электронном виде – с 2021 года».

3. Пункт 2.4.14 Приложения № 1 к Коллективному договору на 2020-2024 гг. «ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА» изложить в новой редакции:

«2.4.14. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении и (или) сведения о трудовой деятельности за период работы у работодателя способом, указанным в заявлении работника. Произвести с ним окончательный расчет. Запись в трудовую книжку об основании и о причине прекращения трудового договора должна быть произведена в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона».

4. Подпункт 3 пункта 3.7.4. Приложения № 1 к Коллективному договору на 2020-2024 гг. «ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА» изложить в новой редакции:

«задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности за период работы у работодателя способом, указанным в заявлении работника, внесения в трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника».

5. Пункт 6.2 Приложения № 1 к Коллективному договору на 2020-2024 гг. «ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА» дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности за период работы у работодателя способом, указанным в заявлении работника» после слов «в трудовую книжку работника».

6. Пункт 7.9. дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности за период работы у работодателя способом, указанным в заявлении работника» после слов в «трудовую книжку».

7. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, вступает в силу с момента подписания Сторонами, является неотъемлемой частью Коллективного договора.



СУРГУТСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО  
ОКРУГА – ЮГРЫ

**КОМИТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО  
РАЗВИТИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
РАЙОНА**

ул. Энгельса, д. 10, г. Сургут,  
Тюменская область, Ханты-Мансийский  
автономный округ - Югра, 628412

Тел: (3462) 529-058  
E-mail: ekonomika@admsr.ru

№ 19-01-21-2679 от 21.12.2020  
на исх. № от

Заведующему  
МБДОУ детский сад «Аист»  
Лупиковой Е.Е.

Председателю ППО  
Ковальчук Г.И.

**Уведомление**

о регистрации дополнительного соглашения к коллективному договору без  
наличия условий, ухудшающих положение работников

По результатам рассмотрения дополнительного соглашения № 3  
от 04.12.2020 к коллективному договору МБДОУ детский сад «Аист»,  
заключенного между работодателем – в лице заведующего Лупиковой Е.Е. и  
работниками в лице председателя ППО Ковальчук Г.И., подписанного 04.12.2020,  
сохранен регистрационный № 126893 дата регистрации 21 декабря 2020 года.

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по  
сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми  
актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Председатель комитета



В.В. Матаев

Исполнитель:  
главный специалист отдела по труду  
Мешкова Марина Викторовна  
тел./факс: 8(3462)526-067 (вн. 1067)  
[meshkovamv@admsr.ru](mailto:meshkovamv@admsr.ru)