



# АДМИНИСТРАЦИЯ СУРГУТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 15 » июня 2022 года  
г. Сургут

№ 2248

О внесении изменений в постановление  
администрации Сургутского района  
от 26.06.2017 № 1948

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьёй 34 Устава Сургутского района, приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 02.03.2017 № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», распоряжением администрации Сургутского района от 01.04.2022 № 155-р «О мерах по повышению уровня реального содержания заработной платы» в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района:

1. Внести в постановление администрации Сургутского района от 26.06.2017 № 1948 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования и молодёжной политики администрации Сургутского района» (с изменениями от 10.01.2018 № 32, от 16.02.2018 № 678, от 27.09.2018 № 3917, от 25.04.2019 № 1569, от 29.11.2019 № 4758, от 13.03.2020 № 1149, от 02.07.2020 № 2595, от 09.10.2020 № 4303, от 17.12.2020 № 5546, от 11.02.2021 № 445, от 30.06.2021 № 2412, от 30.09.2021 № 3836, от 24.11.2021 № 4566, от 11.02.2022 № 474, от 06.04.2022 № 1256) изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту образования и молодёжной политики администрации Сургутского района уведомить в установленном порядке руководителей муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования и молодёжной политики администрации Сургутского района (далее – образовательных организаций), об изменении определённых сторонами условий трудового договора.

3. Руководителям образовательных организаций:

3.1. Внести изменения в локальные акты образовательных организаций об оплате труда и иных выплатах работникам образовательных организаций.

3.2. Уведомить в установленном порядке работников образовательных организаций об изменении определённых сторонами условий трудового договора.

4. Обнародовать настоящее постановление и разместить на официальном сайте Сургутского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

Глава Сургутского района

А.А. Трубецкой

1. В пункте 1.4. приложения к постановлению заменить цифры «6540» цифрами «6801».

2. Таблицу 2 пункта 3.3. главы 3 приложения изложить в следующей редакции:

«

Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
<b>1. Дошкольные образовательные организации</b>	
1.1. Работа в дошкольной образовательной организации: - руководителей; - специалистов (кроме педагогических работников); - служащих	0,142 0,37 0,322
1.2. Работа младшего воспитателя в разновозрастной группе (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05
1.3. Работа педагогического работника за руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
1.4. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
1.5. Работа в группах с детьми, относящимися к категории коренных малочисленных народов Севера (далее – КМНС), с преподаванием национальных языков (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
1.6. Работа педагогического работника в группах комбинированной направленности, реализующих совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
1.7. Работа в группах компенсирующей направленности (коэффициент применяется по факту нагрузки (за исключением групп, созданных в общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	0,11
1.8. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки): - работа в разновозрастной группе; - работа с детьми раннего возраста (с 2 месяцев до 3 лет)	0,10
1.9. За осуществление педагогического процесса во время занятий и режимных моментов младшему воспитателю (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10

1.10. Работа по организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой: - педагогического работника (кроме воспитателя, старшего воспитателя) (коэффициент применяется по факту нагрузки); - старшего воспитателя (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,40 0,60
1.11. Работа воспитателя по организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,90
1.12. Работа педагогического работника в дошкольной образовательной организации (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
<b>2. Общеобразовательные организации</b>	
2.1. Работа в общеобразовательной организации: - руководителей; - специалистов (кроме педагогических работников); - служащих	0,142 0,37 0,322
2.2. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: - работа в кабинетах (лабораториях) (за проведение лабораторных и практических работ) биологии, физики, химии, информатики, в том числе лаборантам (коэффициент применяется на ставку работы); - проверка тетрадей для учителей физики, химии, географии, истории, черчения, биологии (коэффициент применяется по факту нагрузки); - проверка тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, иностранных языков, языков КМНС, родной язык и родная литература (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05 0,05 0,10
2.3. Работа младшего воспитателя в разновозрастной дошкольной группе (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05
2.4. Заведующим библиотекой и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
2.5. Работа библиотечных работников, связанная с проведением библиотечных уроков (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
2.6. Заведование учебным, методическим кабинетом, секцией, лабораторией, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы).Руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
2.7. Заведование учебно-производственной мастерской, спортивным залом, учебно-консультационным пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10

2.8. Работа руководителя 1 - 2 уровня, педагогических работников, связанная с реализацией основной общеобразовательной программы, обеспечивающей углублённое изучение учебного предмета (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05
2.9. Работа педагогических работников, связанная с реализацией основной общеобразовательной программы, обеспечивающей профильное обучение (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05
2.10. Работа педагогических работников, связанная с реализацией адаптированной образовательной программы общего образования по очной форме обучения в условиях инклюзивного образования (с учётом сетевой формы реализации образовательных программ) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
2.11. Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки): - с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья; - по программам индивидуального обучения на основании медицинского заключения; - в разновозрастной дошкольной группе; - в дошкольной группе с детьми раннего возраста (0 - 3 лет)	0,10
2.12. Работа руководителей 1 - 2 уровня, деятельность которых связана с образовательным процессом, в организации, имеющей не менее 3-х классов, обучающихся по адаптированной образовательной программе (коэффициент применяется на ставку работы при наличии средств)	0,05
2.13. Преподавание национальных языков КМНС (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
2.14. Работа в дошкольных группах с детьми, относящимися к категории КМНС, с преподаванием национальных языков (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
2.15. Работа педагогического работника в классах компенсирующего обучения (за исключением классов, созданных в общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	0,10
2.16. Работа педагогического работника в дошкольных группах комбинированной направленности, реализующих совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными возможностями (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
2.17. За осуществление: - педагогического процесса во время занятий и режимных моментов младшему воспитателю дошкольной группы (коэффициент применяется на ставку работы); - режимных моментов младшему воспитателю, осуществляющему деятельность в условиях интерната (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
2.18. Работа в дошкольных группах компенсирующей	0,11

направленности (коэффициент применяется по факту нагрузки (за исключением групп, созданных в общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	
2.19. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
2.20. Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы)	0,30
2.21. Работа, связанная с реализацией воспитательной программы школы во внеурочной деятельности: - педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки); - воспитателя, осуществляющего деятельность в условиях интерната (коэффициент применяется на ставку работы)	0,20
2.22. Работа педагогического работника, связанная с реализацией учебной программы по общеобразовательным предметам в рамках учебного плана (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,20
2.23. Работа воспитателя дошкольной группы по организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,90
2.24. Работа педагогического работника в дошкольных отделениях (группах) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
2.25. Работа по организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой: - педагогического работника (кроме воспитателя, старшего воспитателя) (коэффициент применяется по факту нагрузки); - старшего воспитателя (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,40 0,60
2.26. Работа педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, социального педагога в общеобразовательной организации (кроме педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, социального педагога в дошкольных отделениях (группах)) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
2.27. Работа, связанная с осуществлением деятельности в условиях интерната: - воспитателя (коэффициент применяется по факту нагрузки); - старшего воспитателя (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,45 0,20
2.28. Работа педагога дополнительного образования, связанная с реализацией учебной программы (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
2.29. Использование в реализации дополнительных	0,55

общеобразовательных программ современных методов и форматов обучения, направленных на развитие метапредметных навыков, навыков проектной, учебно-исследовательской деятельности, взаимодействие между обучающимися посредством равного обмена знаниями, умениями, навыками (взаимное обучение) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
<b>3. Организации дополнительного образования</b>	
3.1. Работа в организации дополнительного образования детей: - руководителей; - специалистов (кроме педагогических работников); - служащих	0,142 0,37 0,322
3.2. Заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
3.3. Руководство методическим объединением (коэффициент применяется на ставку работы)	
3.4. Заведование учебно-производственной мастерской, спортивным залом, учебно-консультационным пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
3.5. Использование в реализации дополнительных общеобразовательных программ современных методов и форматов обучения, направленных на развитие метапредметных навыков, навыков проектной, учебно-исследовательской деятельности, взаимодействие между обучающимися посредством равного обмена знаниями, умениями, навыками (взаимное обучение) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,55
3.6. Работа педагога дополнительного образования, связанная с реализацией учебной программы (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
3.7. Работа педагога-организатора и педагога-психолога, связанная с реализацией воспитательной программы (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
3.8. Работа методиста, связанная с учебно-методическим обеспечением образовательной деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25

».

3. Таблицу 8 пункта 4.4. главы 4 приложения изложить в следующей редакции:

«

Типы образовательных организаций, виды деятельности рабочих	Размер коэффициента специфики работы
<b>1. Дошкольные образовательные организации</b>	
1.1. Работа повара, выполняющего обязанности шеф-повара, при отсутствии в штате организации такой должности	0,40
1.2. Работа в дошкольной образовательной организации	0,067

2. Общеобразовательные организации	
2.1. Работа водителя автомобиля 2 класса (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
2.3. Работа водителя автомобиля 1 класса (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,20
2.4. Работа водителя автомобиля в режиме ненормированного рабочего дня (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
2.5. Работа водителя автомобиля, занятого перевозкой участников образовательного процесса	0,55
2.6. Работа повара, выполняющего обязанности шеф-повара, при отсутствии в штате организации такой должности	0,50
2.7. Работа оператора котельной, связанная с обслуживанием энергетических установок разных типов	0,35
2.8. Работа в общеобразовательной организации	0,067
3. Организации дополнительного образования	
3.1. Работа водителя автомобиля 2 класса (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
3.2. Работа водителя автомобиля 1 класса (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,20
3.3. Работа водителя автомобиля в режиме ненормированного рабочего дня (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
3.4. Работа в организации дополнительного образования детей	0,067

».

4. В таблице 11 пункта 7.10. главы 7 приложения строки 1.1., 2.1. изложить в следующей редакции:

«

1.1.	Выплата за качество выполняемой работы	0-100% (для вновь принятых на срок не менее полугода не менее 15% от должностного оклада) или в абсолютном размере	в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно
2.1.	За интенсивность и высокие результаты работы	0%-100% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 15% от должностного оклада, тарифной ставки) или в абсолютном размере	выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращённый период	ежемесячно, с даты приёма на работу

».